

Industriestraat 21
Tel 052/45.07.17
www.juri.be
BTW BE 0427.377.941
Erk. klasse 8 Cat.D

9240 Zele
Fax 052/45.12.70
info@juri.be
RPR Dendermonde
Reg. 06.11.1.3

Veiligheids- & gezondheidsplan Tewerkstelling van uitzendkrachten & stagiairs

Versie 22-09-2014

1 Algemene informatie.

Interne preventieadviseur:
Veiligheidsverantwoordelijke op de werf:
E.H.B.O. hulpverlener...
Externe preventiedienst belast met het medisch toezicht:

Schepens Geert
Projectleider/Werfleiders
Projectleider/Werfleider
Adhesia vzw
Tramstraat 59
9052 Zwijnaarde
Tel: 09/244.45.90
Fax:09/244.45.80

Geneesheer: **Adhesia 09/244,45,90**
Wetverzekeraar: **FEDERALE VERZEKERINGEN**
Tramstraat 59
9052 Zwijnaarde
tel: 09/244.45.46
fax: 09/244.45.50

Coördinator...

2 Algemene bepalingen

De tewerkgestelde moeten zich streng houden aan alle veiligheidsregels.

Hij zal zich schikken naar de op de arbeidsplaats geldende veiligheidsmaatregelen en risicoanalyses.

Hij zal zich op de hoogte stellen van de noodnummers, ter beschikking op iedere werf.

Van uit zijn onderwijsinstelling is hij op de hoogte van de welzijnswet, codex & arab en van de inhoud er van.

Iedereen die de werf betreedt moet in het bezit zijn van PBM's.

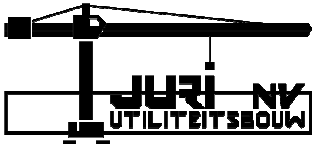
De tewerkgestelde mag geen bijkomende risico's binnen brengen op de arbeidsplaats.

De tewerkgestelde zal zich houden aan de hem toebedeelde taken en deeltaken zoals omschreven op zijn werkpostfiche

3 Individuele bescherming

Elke tewerkgestelde dient voor zijn werk aangepaste en veilige werkkledij te dragen zoals staat vermeld in het ARAB art. 149 t.e.m. art.170.

De tewerkgestelde is verplicht de hem ter beschikking gestelde beschermingsmiddelen te gebruiken en deze in goede staat te houden. Deze PBM's worden ter beschikking gesteld door de werkgever



Industriestraat 21
Tel 052/45.07.17
www.juri.be
BTW BE 0427.377.941

9240 Zele
Fax 052/45.12.70
info@juri.be
RPR Dendermonde

(interimkantoor) of zijn onderwijsinstelling. Aan slijtage onderhevige PBM's zoals handschoenen, oordopjes, veiligheidsbril, worden op verzoek van de tewerkgestelde, vervangen door Juri nv.

De volgende beschermingsmiddelen zijn steeds van toepassing:

- Veiligheidsschoenen, met stalen neus en stalen zool, hoog of laag volgens de noodwendigheid. Het hoog model wordt aanbevolen.
- Beschermkledij: gewone werkpakken zoals overall vest en broekpakken zijn verplicht te dragen, de werk of regenkledij moet gesloten zijn, geen loshangende of gescheurde delen want dit kan gevaar op leveren dicht bij draaiende gedeelten van de machines.
- Het dragen van sieraden, zoals halskettingen, oorkettingen en andere versierselen waardoor haperingen zouden kunnen gebeuren zijn ten stelligste af te raden.

De volgende beschermingsmiddelen kunnen van toepassing zijn en moeten ter beschikking zijn:

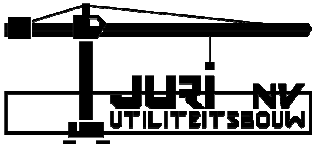
- Veiligheidshelm, max. 5 jaar oud.
- Gehoorbescherming: bestaande uit oorkappen, schuimrolletjes, glasdons watten, wanneer het geluidsniveau op de arbeidspost de 80dBA overschrijdt.
- Oogbescherming: veiligheidsbril, lasbril, hulplasbril, stofbril, gelaatsmasker, wanneer de aard van de werkzaamheden b.v.: kappen in steen, zagen in beton en steen of andere zaken welke oogkwetsuren kunnen opleveren.
- Ademhalingsbescherming: stofmaskers of filtermaskers, deze moeten steeds aangepast zijn aan het stof dat vrij komt op de arbeidspost.
- Handbescherming: handschoenen moeten volledig aangepast zijn aan de vetten en solventen, voor betonstenen zijn lederen palmen de geschikte bescherming, las handschoenen zijn met mouwbescherming.

4 Collectieve beschermingsmiddelen (CBM)

- De tewerkgestelde mag nooit CBM weg nemen.
- De tewerkgestelde zal steeds de CBM gebruiken.

5 Bouwplaatsinrichtingen

- De tewerkgestelde is verplicht gebruik te maken van de hem ter beschikking gestelde accommodaties om zijn maaltijden te gebruiken.
- Geen enkele maaltijd mag binnen het gebouw gebruikt worden zonder dat er speciale en goed gekeurde lokalen voorzien zijn.
- De sanitaire lokalen zullen ten allen tijde gebruikt worden, geen enkele andere plaats kan daar voor gebruikt worden.
- Chemische WC's kunnen gebruikt worden, waar op dit ogenblik geen ander mogelijkheid bestaat om met water gespoelde inrichtingen te plaatsen.
- Op de werf zorgt de tewerkgestelde zelf voor de elementaire hygiëne.
- De tewerkgestelde staat zelf in voor de bescherming tegen diefstal van zijn persoonlijke goederen.



Industriestraat 21
Tel 052/45.07.17
www.juri.be
BTW BE 0427.377.941

9240 Zele
Fax 052/45.12.70
info@juri.be
RPR Dendermonde

6 Dranken

Er is steeds voldoende drinkwater op de werf aanwezig gratis ter beschikking gesteld door Juri nv.

- Het binnenbrengen van alcoholische dranken en/of verdovende middelen is ten strengste verboden.
- Er geldt een algemeen rookverbod op de depots van Juri nv.

7 Orde en netheid

Bij het beëindigen van het werk op de arbeidspost zal de tewerkgestelde de ruimte ordelijk opkuisen en het restafval naar de voorziene plaats brengen.

8 Ladders

Werken uitvoeren van op een ladder waar geen mogelijkheid bestaat om zich vast te houden zijn verboden, dus vermijd zoveel mogelijk ladders als stelling.

- Controleer ladders voor iedere werkbeurt, op barsten in de bomen of sport breuken.
- Antislip schoenen op de bomen is geen luxe maar een noodzaak.
- Nooit beschadigde ladders gebruiken, van de werf verwijderen.
- Zorg dat de ladder op een stevige ondergrond wordt geplaatst.
- Plaats de ladder tegen een stevig object.
- Ladders langer dan 25 sporten worden bovenaan vastgemaakt met koord.
- Op gepolierde beton voorkomt men dat de ladder onderuit glijdt.
- Opstel hoek bedraagt $\pm 75^\circ$
- Stel de ladder nooit voor een draaiende deur op, werk nooit onder een bemande ladder.

9 Stellingen, vaste en rolstellingen (stellingen op wielen)

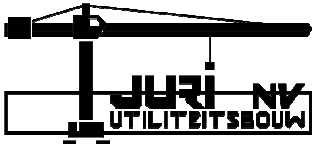
De tewerkgestelde moet vóór hij van op een stelling werken uitvoert, slagen in een hier voor geschikte opleiding.

10 Elektriciteit

De tewerkgestelde mag zich geen toegang verschaffen tot enig verdeelbord, schakelkast of elektrische installatie.

11 Machines, gereedschappen en werktuigen

- Het is ten strengste verboden beveiligingen van machines te verwijderen of herstellingen hieraan uit te voeren.
- De tewerkgestelde moet medisch geschikt zijn om met heftoestellen of machines te werken, de zogenaamde veiligheidsfunctie. Hij moet zijn geschiktheid aantonen vóór de tewerkstelling. Hij moet hier voor tevens slagen in een geschikte opleiding.
- Het betreden van een stelling kan enkel na een geschikte en geslaagde opleiding.



Industriestraat 21
Tel 052/45.07.17
www.juri.be
BTW BE 0427.377.941

9240 Zele
Fax 052/45.12.70
info@juri.be
RPR Dendermonde

12 Gevaarlijke producten

Bekijk de etikettering en lees deze zeer aandachtig voor dat er werkzaamheden beginnen.

- Gebruik de juiste individuele beschermingsmiddelen, niet alle maskers zijn van het juiste type.
- Resten worden deskundig verwijderd, niet in riool of ander afvoersysteem uitgieten.
- Bij onheil dringend een arts raadplegen, liefst met een document van het product, het antigifcentrum kan eveneens geraadpleegd worden ☎ 070/245.245

13 Brandbestrijding

- Bij werken met open vlam moeten de aangepaste blusmiddelen aanwezig zijn. De blusmiddelen worden ter beschikking gesteld door Juri nv.

14 E.H.B.O.

- Op iedere werf is eerste-hulp materiaal beschikbaar.
- Bij kwetsuren zal de tewerkgestelde de werfverantwoordelijke en/of zijn stagebegeleider verwittigen en het initiatief nemen zich te laten verzorgen.

15 Medische geschiktheid.

- De tewerkgestelde moet medisch geschikt bevonden worden om zijn taak uit te oefenen.
- De tewerkgestelde moet gevaccineerd zijn tegen tetanus en hepatitis A.
- Hij zal dit alles aantonen vóór tewerkstelling. Zijn werkgever (interimkantoor) of zijn onderwijsinstelling zorgen voor de vereiste vaccinaties en het gezondheidstoezicht.

16 Ongevallen en schijnongevallen

Ieder accident of incident moet gemeld worden bij de werfverantwoordelijke en/of de stagebegeleider. De tewerkgestelde zal het initiatief nemen zijn werkgever (interimkantoor) of zijn onderwijsinstelling op de hoogte te stellen.

16 Communicatie.

De tewerkgestelde kan, mag en moet, zich bij onregelmatigheden wenden tot zijn leidinggevende ploegbaas, meestergast en/of werfleider.

Hij kan zich bovendien wenden tot de door Juri aangestelde vertrouwenspersoon zijnde Nadine Van Extergem, dit op kantoor Langevelde 1b te Zele. Tel 052/45.65.11.

Bij afwezigheid of wanneer de tewerkgestelde het nodig acht kan hij zich ook wenden tot de technisch directeur Marc De Schaepmeester tel: 0475/89.86.52 of de preventieadviseur Geert Schepens tel 0475/444.068, allen werknemers van Juri nv.